

Утверждено
приказом директора
МБУК «ЦКД «Красная Пойма»
Н.Н.Водолагина
от 21.12.2019 № 43

**Положение о кодексе профессиональной этики и служебного поведения
работников муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа
Луховицы Московской области «Центр Культуры и Досуга «Красная Пойма»**

Раздел I

Целью настоящего Кодекса является установление правил служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Луховицы Московской области «Центр Культуры и Досуга «Красная Пойма» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

Настоящий Кодекс выполняет следующие функции:

- содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности;
- содействие повышению профессионального авторитета культурной среды в обществе.

Положения настоящего Кодекса обязательны для работников МБУК «ЦКД «Красная Пойма».

- 1.1. Настоящий кодекс профессиональной этики работников МБУК «ЦКД «Красная Пойма» (далее - Кодекс) представляет собой свод основных базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками сферы культуры (далее - работник культуры) основных направлений государственной политики в сфере культуры и искусства при исполнении своих профессиональных обязанностей.
- 1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУК «ЦКД «Красная Пойма» разработан в соответствии с: Положениями Конституции Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 26.01.2009, № 4, ст. 445), действующими федеральными законами, указами президента Российской Федерации; Нормативными правовыми актами Министерства культуры РФ, Московской области; Правовыми актами Министерства культуры Московской области.
- 1.3. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работникам МБУК «ЦКД «Красная Пойма».
- 1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МБУК «ЦКД «Красная Пойма» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.
- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУК «ЦКД «Красная Пойма» своих должностных обязанностей.
- 1.6. Знание и соблюдение работниками МБУК «ЦКД «Красная Пойма» положения Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения

Раздел II Основные понятия, используемые в настоящем кодексе

Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

профессиональная этика - это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;

кодекс профессиональной этики работников МБУК «ЦКД «Красная Пойма»- это свод норм подходящего поведения для работников МБУК «ЦКД «Красная Пойма»;

материальная выгода - приобретение, которое может быть получено работником учреждений сферы культуры, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

личная выгода - заинтересованность работника учреждений сферы культуры, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника учреждений сферы культуры в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

коррупция - злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

конфиденциальная информация - документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, и которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

Раздел III Основные принципы профессиональной этики работников МБУК «ЦКД «Красная Пойма»

Деятельность работника МБУК «ЦКД «Красная Пойма» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- соблюдение законности;
- исполнение должностных обязанностей добросовестно и на профессиональном уровне;
- соблюдение правил делового поведения;
- проявление лояльности;
- добросовестность;
- конфиденциальность;

- справедливость;
- объективность;
- беспристрастность;
- соблюдение общих нравственных норм.

Раздел IV Основные этические ценности работника МБУК «ЦКД «Красная Пойма»

Основными ценностями работника МБУК «ЦКД «Красная Пойма» при осуществлении своих должностных обязанностей являются человек и общество, развитие и самореализация личности.

4.1. Работник МБУК «ЦКД «Красная Пойма»:

- способствует сохранению, развитию и распространению культуры в обществе;
- признает ценность каждого человека и его право на приобщение к культурным ценностям;
- содействует поощрению деятельности граждан по приобщению детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством;
- способствует созданию условий для всеобщего эстетического воспитания, самореализации талантов;
- способствует созданию и реализации программ, способных воздействовать на нравственное воспитание детей и молодежи;
- демонстрирует уважение ко всем людям и уважает их ценности, культуру, цели, нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;
- защищает и поддерживает достоинство, учитывает индивидуальность, интересы и культурные потребности граждан.

4.2. Профессиональные ценности работника МБУК «ЦКД «Красная Пойма» включают:

- сохранение традиций и развитие искусства, создание условий для художественного творчества и инновационной деятельности в городском округе Луховицы Московской области;
- инновационную деятельность, освоение новых технологий, работу в методических объединениях и творческих группах;
- профессиональную и коммуникативную компетентность;
- глубокое осознание, строгое выполнение законов этики и дисциплины;

В профессиональные ценности работника МБУК «ЦКД «Красная Пойма» также входят:

- ценности этической ответственности перед профессией - отстаивание и защита достоинства и целостности профессии, развитие этических норм, знаний и миссии культурной деятельности;
- ценности, связанные с потребностью в самореализации, самоутверждении и самосовершенствовании личности работника МБУК «ЦКД «Красная Пойма», достижение профессионализма в деятельности.

Раздел V Общие правила поведения во время исполнения работником МБУК «ЦКД «Красная Пойма» должностных обязанностей

Работник МБУК «ЦКД «Красная Пойма» обязан придерживаться следующих правил поведения при исполнении им своих должностных обязанностей:

- 1) добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы в области культуры и реализации возложенных на него задач;
- 2) исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 3) быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, должностными лицами, коллегами и подчиненными;
- 4) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, органов исполнительной власти и их руководителей;
- 5) создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения;
- 6) придерживаться правил делового поведения в соответствии с административным регламентом;
- 7) выполнять все профессиональные действия обдуманно, честно, тщательно, проявляя добросовестность.

Работник МБУК «ЦКД «Красная Пойма» не имеет права во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

В служебном поведении работник МБУК «ЦКД «Красная Пойма» должен воздержаться от:

1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

Раздел VI Обращение со служебной информацией

С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" и Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ "О персональных данных" в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении МБУК «ЦКД «Красная Пойма», работник МБУК «ЦКД «Красная Пойма» может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.

Раздел VII Обращение с вверенными финансовыми средствами, материально-техническими и иными ресурсами

Осуществляя свои должностные полномочия, работник МБУК «ЦКД «Красная Пойма» должен управлять с пользой, эффективно и экономно вверенными ему финансовыми средствами, имуществом, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут им использоваться для личных целей.

Исходя из необходимости строгого соблюдения требований Федерального закона № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, работникам МБУК «ЦКД «Красная Пойма» запрещается:

- при проведении процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов;
- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов, в том числе для близких родственников должностных лиц и работников МБУК «ЦКД «Красная Пойма».

Раздел VIII Конфликт интересов

В целях недопущения возникновения конфликта интересов в МБУК «ЦКД «Красная Пойма» работник обязан:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Кодексом;
- доводить до сведения вышестоящего руководителя информацию о любом возможном конфликте интересов.

В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника информацию, то работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю, который имеет право инициировать или провести проверку поступившей информации.

Раздел IX Внешний вид работника МБУК «ЦКД «Красная Пойма»

Внешний вид работника учреждений сферы культуры при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Раздел X Ответственность работника МБУК «ЦКД «Красная Пойма» должностных обязанностей

Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.